



COMPTE RENDU de la CAPD du mardi 6 septembre 2016

- **Lecture de la déclaration liminaire du SNUipp-FSU 64 (cf pièce ci-jointe) :**

« Plus que jamais la campagne lancée par le SNUipp-FSU « du temps, de la confiance, des moyens » est d'actualité. Il est plus que temps de mettre fin au travail « empêché » et aux 108 heures extensibles à l'infini. C'est pourquoi le SNUipp engage à cette rentrée une mobilisation pour la fin des APC dont l'efficacité est loin d'être reconnue et invite les collègues à signaler leur engagement à ne plus vouloir effectuer ce temps discriminant et chronophage.

Il propose également aux collègues de décompter les temps supplémentaires invisibles pour les déduire de la journée de solidarité. La grande majorité des professeurs des écoles est engagée dans ses missions et il est temps que cet investissement soit reconnu. »

- **Affectations et ajustements de rentrée :**

Le SNUipp a suivi les situations sur lesquelles il avait été interpellé, veillé au respect de l'équité des opérations, dans la continuité de ce qu'il avait fait au CTSD pour les écoles. *Cf affectations dans le doc ci-joint.*

- **Postes en Basque** : ressources manquantes : il manque l'équivalent d'un poste. Faute de ne pouvoir obtenir un inéat, le DASEN s'adresse au recteur pour le recrutement d'un contractuel - attente d'un accord.
Le SNUipp craint des problèmes de remplacement en Basque cette année, car les moyens de remplacement risquent de manquer aussi.
- A-t-on une idée du nombre de candidats pour la prochaine formation en Basque ? : 8 places – 4 demandes déjà reçues en juin, d'autres sont en cours, prochain point avec l'OPLB en octobre + travail en cours avec l'ESPE pour l'aspect qualitatif. Il faudra essayer d'anticiper les départs en retraite pour les années à venir.
- **Questions diverses ajoutées par le SNUipp-FSU :**
 - **Allègement des tâches des directeurs** : suite au GT d'il y a 18 mois, les applications sur le terrain ne sont pas réelles, au contraire on constate un ajout de tâches supplémentaires, dont certaines impliquent une prise de responsabilité très importante (PPMS, gestion des personnels...). Les outils sont très souvent chronophages, dont Base Elèves, d'autant qu'il n'est pas utilisé par l'Administration pour alléger certaines requêtes (recherche d'enfant, de numéro en cas d'urgence...). Le DASEN estime avoir répondu en partie à cette préoccupation en abondant le nombre d'emplois aidés et de proposer une formation pour les directeurs dans le plan de formation continue. Pour le SNUipp-FSU cela reste très largement insuffisant et il renouvelle sa consigne *« Je priorise mes tâches et je réponds... quand j'ai le temps. »*.
 - **Formation Continue Hors temps scolaire** : les collègues qui préparent le CAFIPEMF ont leur formation continue prévue sur des mercredis après-midi et des temps de vacances, ce qui n'est pas acceptable. Pour le SNUipp, le risque aussi de créer un précédent qui se généralisera à tous. > Pas de réponse de l'administration à ce jour, il faut qu'elle prenne contact avec l'ESPE. A suivre donc.

- **Retard dans les retours de rapports d'Inspection** : de nombreux retards, parfois de plusieurs mois.
3 aspects dans ce problème selon le SNUipp.
1 :risque de pénalisation des personnels dans la progression de carrière (même si c'est la dernière année !), si la note n'est pas prise en compte au 31 juin. D'où une demande de vérification avant les promos.
2 : l'aspect formatif perd beaucoup de son sens avec des retards parfois de plus de 8 mois
3 :Cela révélerait-il une surcharge de travail pour les IEN ?
- **Recrutement des Services Civiques** : l'an dernier 82 volontaires, 5 ruptures de contrats seulement.
156 écoles et établissements volontaires en cette rentrée
> La priorité sera donnée pour les Services Civiques en Education prioritaire.
L'ensemble de l'offre est publié depuis le 30 Août sur le site de l'Agence des Services Civiques.
Des recrutements seront effectués début octobre. Le SNUipp-FSU demande par qui seront effectués ces recrutements : les directeurs, certes, mais avec qui ? IEN, CPC, collègues ?...

- **Infos diverses :**

- **LIVRET SCOLAIRE UNIQUE** : le 13 septembre aura lieu une 1^{ère} présentation du livret scolaire unique aux formateurs ESPE et DSDEN. Ensuite ils disposeront d'une version sur laquelle chaque circo pourra travailler. Selon l'administration, c'est techniquement simple, mais cela implique une réflexion sur les modalités et les pratiques de l'évaluation, les temps où les livrets seront remplis. Les directeurs d'école recevront les codes RNE pour pouvoir les utiliser, puis après une concertation d'équipe, chaque enseignant.
- **CARNET DE SUIVI DES APPRENTISSAGES MATERNELLE**: mise en place d'un parcours magistère pour accompagner les équipes dans la mise en place de leur carnet, en s'appuyant sur les bilans des dernières formations.
- **A signaler** : commission poste à profil CPC sur la circonscription de Pau EST

Pau le 06/09/06

Les délégué-es du personnel du SNUipp-FSU 64

Mathilde BLANCHARD, Philippe GASSAN, Mélina ROUX, Clément POTTIER , Cécile SENDERAIN