

Groupe de Travail - Ressources Humaines

DSDEN 64 – 8 septembre 2021

PPCR

Promotion 2021 : les avancements accélérés et à l'ancienneté vont être effectifs pour octobre 2021. Pour la Hors Classe, l'avancement va se faire probablement au printemps 2022.

Pour 2020-2021, les recours ne peuvent uniquement concerner l'avis DASEN (pas l'avis IEN). Le DASEN précise qu'il a demandé à tou.tes les IEN de faire un retour aux collègues qui auraient demandé des explications sur leur avis.

L'administration dit ne pas pouvoir communiquer des éléments permettant aux prétendant-es à une promotion de se situer dans un classement et de se projeter (barème du dernier promu etc...), mais va «en étudier la faisabilité».

Les collègues n'ayant pas pu passer leur RDV de carrière l'an dernier ont la possibilité de solliciter une programmation en début d'année faute de quoi ils bénéficieront d'un avis sur dossier.

Il est redemandé à ce qu'une attention particulière aux délais soit prévue pour les collègues retraits.

Les derniers avis pour la Classe Exceptionnelle sont en cours, ceux pour la Hors Classe sont tous donnés et doivent être disponibles sur i-Prof.

Mouvement intra départemental

Les chiffres globaux (nombre de participant-es, taux de satisfaction par rang de vœux etc...) ne sont pas prêts et seront communiqués ultérieurement.

La DSDEN indique que 9 collègues ont été affecté.es en extension. 2 recours ont été formulés, et 2 demandes de révision d'affectation ont été considérées comme recevables sur les 11 reçues.

Les dernières affectations sont en cours. Le SNUipp-FSU 64 a insisté sur l'urgence de transmettre les informations aux collègues afin qu'elles et ils sachent où se rendre ce jeudi 9 septembre.

Le SNUipp-FSU 64 constate que 5 enseignant.es bascophones soient affecté.es sur des postes unilingues français. L'année dernière (9 enseignant.es) devait être une exception. Elle semble devenir la règle.

Quelques chiffres

- 37 stagiaires, 25 alternants (au lieu de 30 prévus)
- 59 départs à la retraite
- 164 temps partiels de droit

- 177 temps partiels sur autorisation
- 22 refus de temps partiel sur autorisation, pour des remplaçants principalement
- 5 demandes de rupture conventionnelle, dont 2 acceptées
- 3 démissions : 1 pour reconversion (suite à refus de temps partiel en fait...), 1 pour refus de dispo, 1 pour refus de rupture conventionnelle

Permutations et INEATS

Une vingtaine de collègues arrivent sur le département via les permutations informatisées.

19 collègues entrent par INEAT

4 partent par EXEAT

8 ETP de contractuels sont actuellement employés sur le département (objectif : 10).

Le SNUipp-FSU 64 dénonce le recrutement de contractuels alors que des centaines de collègues attendent leur INEAT et que de dizaines d'autres sont sur la liste complémentaire du CRPE.

Le DASEN revendique de sélectionner les INEAT parmi celles et ceux qui sont susceptibles de réellement prendre leur poste, et ceux qui vont pourvoir au manque de ressource dans le Béarn (et non sur la côte).

Formation

Constellations : les débuts de carrière titulaires de leur poste pourront effectuer les constellations avec leur équipe.

Congé de Formation Professionnelle : 3 demandes sur 15 ont été accordées.

Compte Personnel de Formation : 7 demandes sur 17 ont été accordées mais **en heures** uniquement (le DASEN nous fait comprendre qu'il ne dispose pas d'enveloppe pour accorder des demandes en euros).

Le SNUipp-FSU 64 regrette que les collègues ne puissent avoir le choix en heures ou euros, particulièrement lorsqu'ils organisent leur formation pour ne pas impacter le service.

RASED

Sur l'ensemble des postes RASED du département, 11 équivalents temps-plein sont non-pourvus actuellement.

Quand le SNUipp-FSU 64 fait remarquer que l'administration n'accorde que trop peu de départs en formation CAPPEI pour les spécialités du RASED, le DASEN rétorque qu'il ne souhaite pas accorder de départs en formation pour des enseignants n'étant pas en poste RASED.

Or, au mouvement, les postes E et G n'étaient pas accessibles pour les non-titrés !

Face à ce serpent qui se mord la queue, le SNUipp-FSU 64 pointe le manque de cohérence qui impacte durement les équipes enseignantes, les RASED et surtout les élèves à besoins qui vont une fois de plus subir les conséquences d'une gestion administrative désastreuse.

INSTRUCTION A DOMICILE

- 185 maternelles
- 301 élémentaires
- 185 dans le second degré

Des chiffres comparables à ceux de l'année dernière, qui avait connu un pic de demandes en raison de l'abaissement de l'âge d'instruction à 3 ans et de la crise du COVID.

ABSENTEISME

On constate un certain retour en classe des élèves qui ont été très absents l'année dernière.

Il faut continuer à faire les démarches liées à l'absentéisme, elles sont assez efficaces. (2 courriers successif puis transmission au procureur par DASEN).

Une opération de communication sur l'absentéisme va être menée avec le procureur de Pau.